

From: [Susan Schikofsky](#)
To: [Ashley Gearing](#); [dougabbott](#); [Catherine Cartmill](#)
Subject: Fwd: Governing for Health Equity training now open / La formation de la gouvernance pour l'équité en santé maintenant disponible
Date: November 16, 2021 9:10:11 AM

Hello all,
This may be something board members are interested in
Thanks,
Susan

Sent from my iPhone

Begin forwarded message:

From: "Gabriela Panciu (Alliance)" <gabriela.panciu@allianceon.org>
Date: November 15, 2021 at 4:35:01 PM EST
To: Alliance Board Liaison <allianceboardliaison@allianceon.org>, Alliance Member Board Chairs <AllianceMemberBoardChairs@allianceon.org>
Cc: Alliance Members - EDs <AllianceMembersEDs@allianceon.org>, Alliance Board <AOHCBoard@aohc.org>
Subject: Governing for Health Equity training now open / La formation de la gouvernance pour l'équité en santé maintenant disponible

(Version française ci-dessous)

Greetings everyone,

The Alliance for Healthier Communities is pleased to launch the **Governing for Health Equity training**. The training was developed to support community-centred health care and community services organization boards to be leaders for health equity and for a just, equitable and integrated health system for everyone in Ontario.

The events of the past year and half – the COVID 19 pandemic and its disproportionate impacts on marginalized communities, the resurgence of the Black Lives Matter movement, the ongoing impact of colonization and racism on Indigenous people and communities, rising overdose and drug poisoning crisis, increased isolation, among many others – have put into a sharp focus the need to advance health equity, to champion diversity, anti-racism and anti-oppression and to build inclusive and integrated organizations and institutions.

Achieving health equity requires transformation at individual, cultural, societal and systemic levels and this transformation needs to be grounded in the core concepts of Diversity, Anti-racism & Anti-oppression, Equity and Meaningful Inclusion. Putting all these core concepts into action through governance practices, is the main focus of the Governing for Health Equity training. The topics covered in the training – Growing a Culture of Equity Leadership, Equity Leadership Roles, Community-Centred Governance, Board Membership and Authentic Engagement – are all geared to support your work advancing health equity in your organization, in your communities and at the broader health system level.

This online, self-paced training is available in English and French and includes five

modules, each 50-60 minutes long, which can be taken individually or together as a group. An accompanying tool book includes additional resources, tools, reflection exercises and sample policies and templates. We will continue to add materials and tools to support your learning journey.

The cost per Board is \$750 for Alliance members, \$900 for Community Health Equity Builders and \$1,000 for other community-centred health care and community services organizations. This cost covers training for the entire Board for three years, including new governors joining your Board during that time. It provides access to the learning modules, tool book and any additional resources we will continue to add.

To learn more, please visit [our website](#). To register, [please click here](#).

If you have any questions, please contact communications@allianceon.org

Please also help us spread the word and share this information with your networks.

All the best in your Governing for Health Equity journey!

Bonjour à toutes et à tous,

L'Alliance pour des communautés en santé a l'honneur d'inaugurer **la formation de la gouvernance pour l'équité en santé**. Elle fut créée pour aider les conseils d'administration (CA) des organisations de soins de santé communautaire et de services communautaires à devenir des leaders pour l'équité en santé et pour un système de santé intégré juste et équitable pour toutes les personnes en Ontario.

Les événements de la dernière année et demie, y compris la pandémie de la COVID-19 et ses répercussions disproportionnées sur les communautés marginalisées, la résurgence du mouvement *Black Lives Matter*, les répercussions qui perdurent de la colonisation et du racisme envers les personnes et les communautés autochtones, l'aggravation de la crise de surdoses et d'empoisonnement aux drogues, et l'exacerbation du problème de l'isolement, ont fait ressortir l'importance de faire avancer l'équité en santé, de promouvoir la diversité, de lutter contre le racisme et l'oppression et de créer des organisations inclusives et intégrées.

Il nous faut une transformation sur les plans individuel, culturel, sociétal et systémique fondée sur les concepts fondamentaux de la diversité, de la lutte contre le racisme et l'oppression, de l'équité et de l'inclusion véritable pour accomplir l'équité en santé. La mise en application de pratiques de gouvernance fondées sur ces concepts fondamentaux est le principal sujet abordé par les modules de la formation sur la gouvernance pour l'équité en santé. Les sujets abordés par la formation comprennent promotion d'une culture de leadership en matière d'équité, rôles de leaders pour l'équité; gouvernance axée sur la communauté; composition du CA et engagement authentique. Ils portent l'objectif d'encadrer vos efforts pour faire avancer l'équité en santé au sein de votre organisation, de vos communautés et de l'ensemble du système.

Cette formation en ligne, qui se fait de manière autonome, est disponible en anglais et en français. La formation comprend cinq modules d'une durée de 50 à 60 minutes chacun, modules qui peuvent se faire de manière individuelle ou en groupe. Un guide de ressources accompagne la formation dont des ressources additionnelles, des exercices de réflexion, des exemples de politiques et des gabarits sont disponibles. Nous ajouterons du matériel et des outils pour vous aider dans votre parcours d'apprentissage.

Le coût de la formation pour un CA est 750 \$ pour les membres de l'Alliance, 900 \$ pour les promoteurs communautaires de l'équité en santé, et 1000 \$ pour les autres

organisations de soins de santé communautaire et de services communautaires. Le coût comprend la formation pour l'ensemble du conseil d'administration pour trois ans, y compris les membres qui se joignent au CA au cours de cette période. Il vous donne également l'accès au matériel de la formation, le guide d'outils, et les ressources additionnelles que nous allons ajouter.

Pour plus d'informations, [renseignez-vous sur notre site web](#). Pour vous inscrire, [cliquez ici](#).

En cas des questions n'hésitez pas à envoyer un courriel à communications@allianceON.org.

Veillez faire passer ce message et le faire circuler dans vos réseaux.

Bonne chance pour votre parcours de la gouvernance pour l'équité en santé!

Regards,

Gabriela Panciu *(she/her)*

Office Administrator | Administratrice du bureau

Alliance for Healthier Communities | Alliance pour des communautés en santé

970 Lawrence Ave. West, Suite 500, Toronto (Ontario) M6A 3B6

Tel. | Télé. 416.236.2539 ext. 000 Fax | Téléc. 416.236.0431

This message (including any attachment) is confidential, may be privileged and is intended for the above-named recipient(s) only. If you have received this message in error, please notify the sender by return e-mail and delete this message from your system. Any unauthorized distribution, disclosure or use of this message is strictly prohibited. Ce message (y compris toute pièce jointe) est confidentiel, privilégié et est destiné seulement au(x) bénéficiaire(s) désigné(s) ci-dessus. Si vous avez reçu ce message par erreur, veuillez en informer l'expéditeur par retour de courriel et supprimer ce message de votre système. Toute distribution, divulgation et/ou utilisation non autorisées de ce message sont strictement interdites.